



CARREFOUR
JEUNESSE-EMPLOI
MRC de Maskinongé



RAPPORT ANNUEL

2021-2022





Mot de la présidente et de la directrice générale

L'année 2021-2022 aura permis de retrouver un financement qui permet un accueil universel de tous les jeunes adultes qui souhaitent bénéficier d'accompagnement pour leur intégration et leur maintien sur le marché du travail ou aux études. Avec l'arrivée du financement à la mission en juillet 2021, le Carrefour jeunesse-emploi retrouve son essence et peut développer davantage ses services, tout en étant inclusif.

Au cours de la dernière année, nous avons également obtenu du financement afin de développer un nouveau projet concerté, soit Potentiel RH, qui était en développement depuis longtemps. Dans le contexte actuel de rareté de main-d'œuvre et considérant les enjeux grandissants, les superviseurs et les gestionnaires peuvent se sentir dépassés par les demandes et les comportements de leurs employés. Grâce à Potentiel RH, ils peuvent bénéficier d'une ressource pouvant les guider afin de poser les bonnes actions pour développer le potentiel des membres de leurs équipes et favoriser la rétention de leur main-d'œuvre. Ce projet vise également à augmenter la connaissance des employeurs envers les ressources communautaires du territoire afin qu'ils développent le réflexe de faire appel à leurs services, lorsque leur milieu ou un individu présente un besoin particulier. Il s'agit donc d'un projet gagnant-gagnant pour le milieu des affaires et le milieu communautaire et nous en sommes fiers.

N'échappant pas au phénomène de rareté de main-d'œuvre, notre organisme a lui aussi fait face à des défis au niveau des ressources humaines. Le conseil d'administration, accompagné de la directrice générale, a revu certaines politiques pour attirer et retenir une main-d'œuvre qualifiée. La structure administrative a aussi été améliorée. Nous pouvons affirmer que nous terminons l'année avec une équipe engagée et prête à continuer de mettre en place les meilleures stratégies possibles pour accompagner les jeunes adultes de notre territoire!

Nous remercions les membres de l'équipe et du conseil d'administration pour le travail accompli au cours des derniers mois. Nous saluons également les nombreux partenaires qui gravitent autour du CJE et qui nous permettent de bien accomplir notre mission au quotidien. Les valeurs d'engagement, de professionnalisme, d'intégrité et de respect sont au cœur de nos actions. Ensemble, nous nous apprêtons maintenant à souligner le 25e anniversaire du Carrefour jeunesse-emploi MRC de Maskinongé! Pour ce faire, les jeunes adultes, les partenaires du milieu, les élus et les employeurs feront parties prenantes de nos activités!



Ménaïk Bleau
Présidente



Josée Bellemare
Directrice générale



Mission

Être créateur d'opportunités.

Le Carrefour jeunesse-emploi MRC de Maskinongé est une porte d'entrée pour les personnes âgées entre 15 et 35 ans, qui souhaitent bénéficier de conseils judicieux pour optimiser leur recherche d'emploi, leur orientation scolaire et professionnelle, leur développement de projets ou encore, pour travailler à l'étranger.

Vision

Être un organisme incontournable et une référence dans la MRC de Maskinongé en termes d'intégration socioprofessionnelle des jeunes adultes et de collaboration avec les employeurs et les partenaires du milieu.

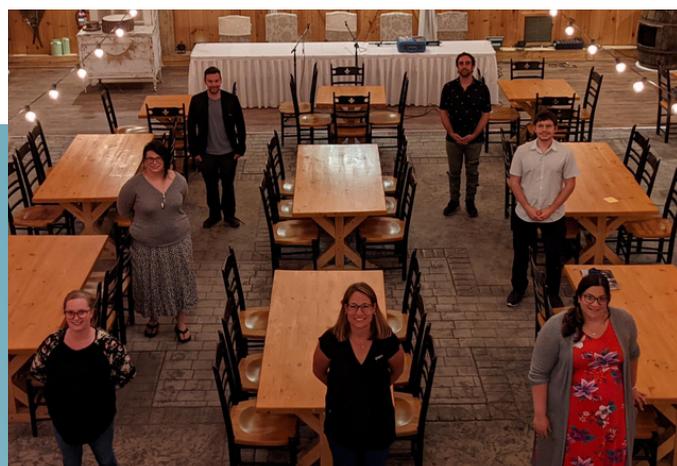
Valeurs

Le professionnalisme, l'intégrité, le respect et l'engagement.

Faits saillants

Nous avons aidé 912 personnes au cours de la dernière année dans tous les services confondus.

Nous avons créé 234 opportunités pour les jeunes adultes en ce temps de pandémie!



Messieurs Jonathan Cyrenne et Marc H. Plante sont absents de la photo.

Monsieur Raphaël Richard a été administrateur jusqu'au 14 juin 2021.

Les membres du conseil d'administration au 31 mars 2022

Madame Ménaïk Bleau, présidente
Madame Geneviève Arseneault, vice-présidente
Madame Jenny Lachance, secrétaire-trésorière
Monsieur Jonathan Cyrenne, administrateur
Madame Mélissa Ladouceur, administratrice
Madame Élisabeth Landry-Béland, administratrice
Monsieur François-Eugène Lessard, administrateur
Monsieur Marc H. Plante, administrateur
Monsieur Charles Turner, administrateur

Notre équipe au 31 mars 2022



Josée Bellemare
Directrice générale



Audrey Lafrenière
Coordonnatrice des projets
et des communications



Michelle Jourdain
Coordonnatrice administrative



Marilyne Morin
Conseillère en développement
professionnel



Mélissa Rocheleau
Intervenante et chef d'équipe
en intervention



Annabelle Naud
Intervenante, projet Tandem



Lysa-Maude Frappier
Conseillère d'orientation



Audrey Fournier
Intervenante



Élisabeth Gailloux
Agente de liaison mobile,
projet Potentiel RH



Kim Lacombe
Agente Place aux jeunes



Marie Hélène Dufresne
Conseillère en développement
professionnel



Lory-Pier St-Germain
Stagiaire en psychoéducation



Steve Mathieu
Conseiller en développement
professionnel, projet Médi@ction 2.0



Claudia Trakejian
Intervenante pivot

Employés et stagiaires dans l'année 2021-2022

Véronique Primeau, Conseillère en développement professionnel (congé de maternité depuis le 11 mars 2022)

Noémie Bédard, Conseillère en persévérance et en orientation scolaire

Audrey Pichette, Conseillère en entrepreneuriat et en développement de projets

Kelly-Anne Vanasse, Intervenante pivot

Catherine Landry, Coordinatrice à l'accueil

Coumba Line Keita, Agente de projet en communication

Samuel Lacroix-Deslauriers, Intervenant jeunesse de soutien (été 2021)

Florence Naud, Stagiaire en communication et conseillère jeunesse (été 2021)

Roseline Duguay, Stagiaire en psychoéducation

Services d'aide à l'emploi

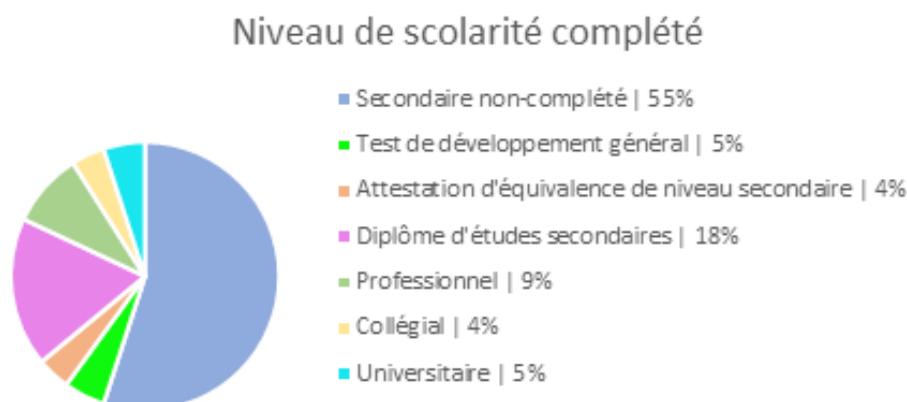
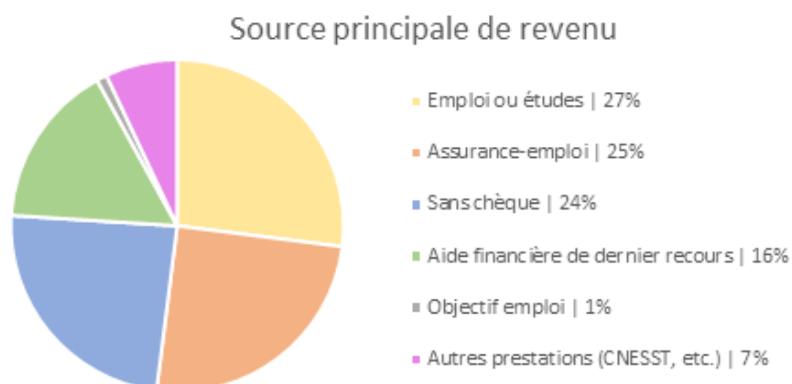
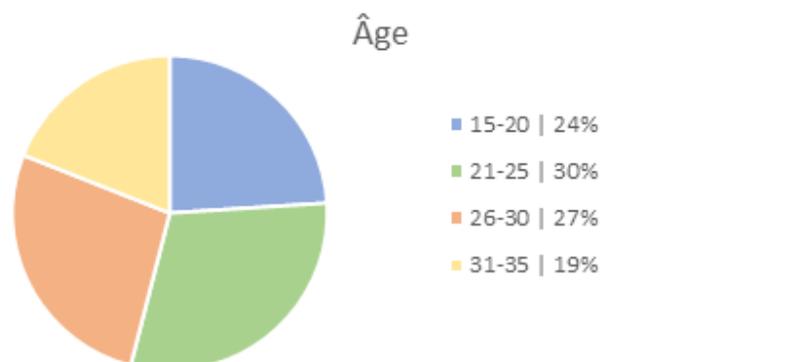
Le Carrefour jeunesse-emploi met à la disposition des participants les outils nécessaires à l'organisation et au développement de stratégies pour la recherche d'emploi et pour l'orientation scolaire et professionnelle, que ce soit en rencontre individuelle ou en groupe. Un suivi personnalisé des démarches effectuées est offert dans certains groupes de service. L'équipe du Carrefour jeunesse-emploi offre une multitude de services aux participants parce qu'elle a à cœur la réussite des jeunes adultes.

Nouveaux participants | 162

Participants qui basculaient au 31 mars 2021 | 28

Interventions | 3 998

Stages | 19



Avec la participation financière de:





Accueil et évaluation des besoins

Lorsqu'une personne se présente au CJE, un membre de l'équipe évalue ses besoins afin de lui offrir le service ou le projet qui correspond le mieux à ses besoins et réalités. Quel que soit le profil de la personne, un accompagnement d'une intensité et d'une durée variables est proposé.

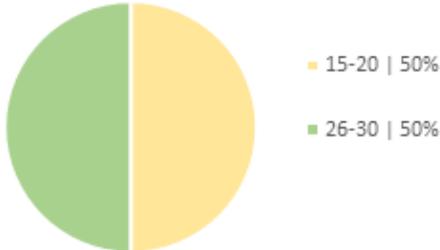
Exploration CJE (G4 V2)

Avec l'accompagnement de l'intervenant du CJE, ce parcours permet au participant de se conscientiser sur sa situation face à l'emploi, de l'amener à se mettre en mode solution face aux problèmes rencontrés et de lui donner des outils pour enclencher une démarche. Une fois l'évaluation des besoins complétée et le lien de confiance créé, l'intervenant du CJE explique les différents services qui s'offrent au participant, afin d'opter pour celui qui s'applique le mieux à sa situation. Exploration CJE est donc un parcours qui donne la capacité au participant d'effectuer sa recherche d'emploi de façon autonome ou d'avoir en main un plan d'action impliquant le recours à d'autres services ou mesures de Services Québec.

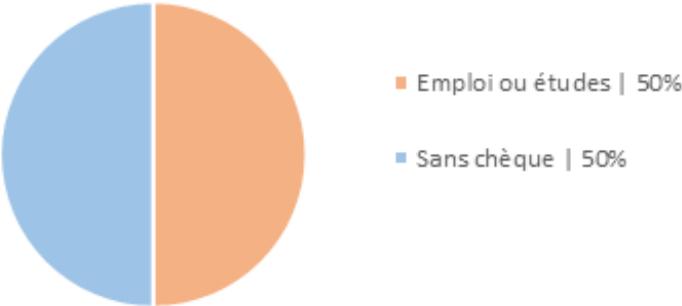
Femme | 0 %
Homme | 100 %

Participant basculant au 31 mars 2021 | 1
Nombre de nouveaux participants | 2
Participants ayant terminé leurs démarches | 3

Âge



Source principale de revenu



Niveau de scolarité complété



Parcours vers l'emploi

Les membres de l'équipe ont comme mission d'aider les jeunes adultes à s'intégrer en emploi mais aussi et surtout, de se maintenir en emploi. Pour ce faire, différents services sont proposés.

Volet intégration en emploi

Les personnes qui souhaitent bénéficier d'une aide-conseil ponctuelle ou d'un accompagnement plus soutenu pour leur recherche d'emploi sont desservies dans l'un ou l'autre des groupes de services. Selon leur profil, les participants peuvent compter sur une équipe professionnelle pour leur permettre d'intégrer un emploi et de bénéficier d'un soutien personnalisé dans leurs démarches.

Solution express (G2 V1)

Offrir une aide-conseil aux personnes près du marché du travail afin de permettre à ces dernières d'intégrer un emploi ou de bénéficier d'un soutien en matière de recherche d'information scolaire et professionnelle. Il peut s'agir de rédiger un curriculum vitae et une lettre de présentation tendance afin de mettre en valeur le profil et la personnalité du participant, faire les vérifications de références, transmettre des informations sur les perspectives d'emploi dans la région, donner de l'information sur les différents programmes scolaires, etc.

Coaching emploi (G4 V1)

Offrir un soutien structuré et une aide-conseil sur les techniques et pratiques en matière de recherche d'emploi à des personnes qui sont prêtes à intégrer le marché du travail. Ce service permet aux participants de mieux connaître les divers outils liés à une recherche d'emploi efficace afin de pouvoir les utiliser. Il peut s'agir d'une liste d'entreprises, d'une simulation d'entrevue ainsi que plusieurs autres moyens pour y arriver.

Accompagnement VIP - intégration en emploi (G6)

Offrir des interventions d'accompagnement soutenu et personnalisé aux jeunes adultes pendant leur recherche d'emploi et lors de leur intégration en emploi. Ce service permet, en plus de doter le participant d'outils de recherche d'emploi complets et personnalisés, de faire vivre des expériences concrètes de travail telles que des visites d'entreprises et des stages d'observation pour valider sa perception et assurer un choix répondant à ses attentes professionnelles.



Jonathan
Fier bénéficiaire de services en employabilité

Volet maintien en emploi

Une fois l'emploi trouvé, un accompagnement est offert afin que les jeunes adultes gardent leur motivation et se maintiennent en emploi. Avec la précieuse collaboration des employeurs, ce service est devenu un indispensable au fil des ans.

Objectif : Réussite (G4 V3)

Offrir un accompagnement aux jeunes adultes dans le cadre de la mesure *Subvention salariale* dispensée par Services Québec. Ce service permet aux participants de faciliter leur intégration et de favoriser le maintien dans un emploi par des suivis réguliers avec l'intervenant du CJE.

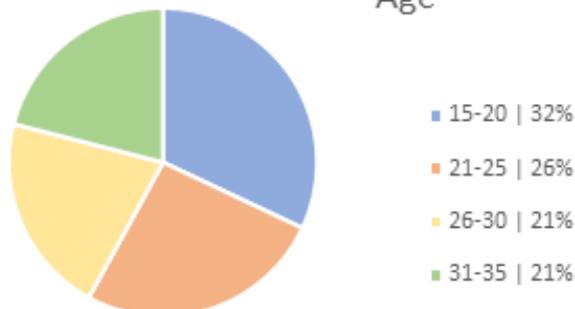
Accompagnement VIP - accompagnement soutenu (G6)

Ce service s'adresse aux personnes actuellement en emploi qui sont à risque de perdre leur emploi. Un travail sur les problématiques personnelles et les attitudes professionnelles est fait auprès du participant afin d'assurer un comportement approprié sur le lieu de travail et ainsi assurer un maintien en emploi.

Homme | 53 %
Femme | 47 %

Participants basculants au 31 mars 2021 | 14
Nombre de nouveaux participants | 87
Participants ayant terminé leurs démarches | 85

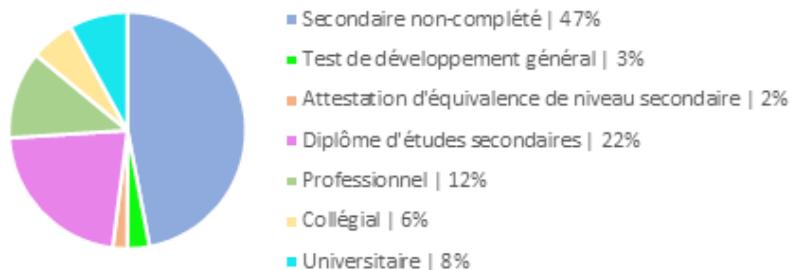
Âge



Source principale de revenu



Niveau de scolarité complété



Parcours vers les études

Les services en lien avec le retour aux études sont offerts aux personnes qui souhaitent terminer une formation qualifiante ou se réorienter dans un nouveau domaine. Ce service permet aux participants de clarifier leur profil et leurs compétences pour être en mesure d'identifier un domaine d'études correspondant à leur personnalité, leurs intérêts, leurs aptitudes et leurs valeurs.

Orientation (G3)

Permettre aux participants d'effectuer une démarche complète d'orientation pour identifier et préciser un objectif professionnel clair et réaliste.

Accompagnement VIP - intégration aux études (G6)

Offrir des interventions d'accompagnement soutenu et personnalisé aux jeunes adultes lors de l'intégration aux études.

Homme | 45 %

Femme | 55 %

Participants basculants au 31 mars 2021 | 8

Nombre de nouveaux participants | 53

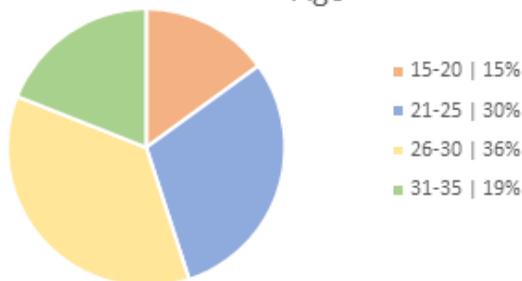
Participants ayant terminé leurs démarches | 58



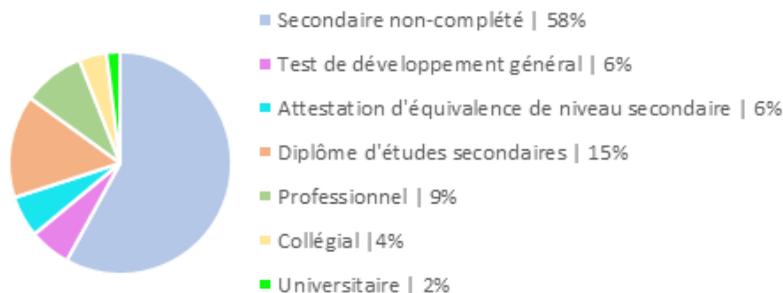
Tommy

Fier bénéficiaire de services en orientation

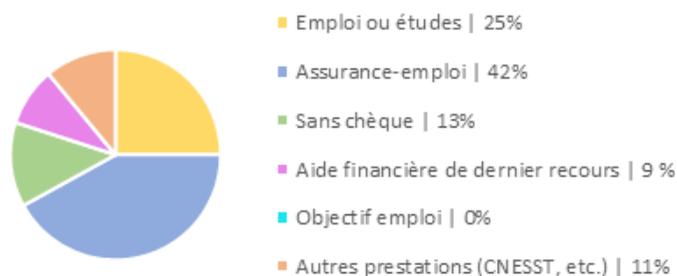
Âge



Niveau de scolarité complété



Source principale de revenu



Service spécialisé jeune

Les jeunes adultes qui nécessitent un service d'accompagnement plus soutenu et personnalisé pour se mettre en action, que ce soit pour un retour aux études ou une intégration en emploi, peuvent compter sur un projet qui a fait ses preuves au cours des dernières années.

Départ@9

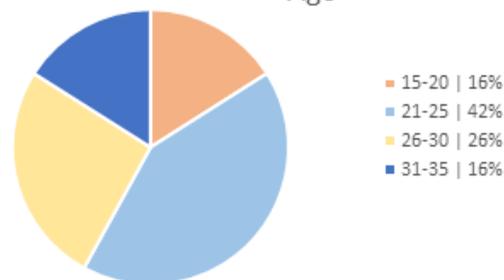
Offrir une approche globale, qui permet de déterminer un objectif professionnel, à des jeunes adultes, âgés de 15 à 29 ans, présentant de multiples problématiques, tant au niveau personnel que professionnel, en travaillant au niveau des quatre domaines d'employabilité (choix professionnel, compétences génériques, insertion et maintien en emploi). Ces participants présentent des obstacles importants face à l'emploi, empêchant d'intégrer un emploi ou d'effectuer un retour aux études à très court terme.

Plateaux de travail réalisés durant l'année, sur une base hebdomadaire, à la Maison de la Famille du Bassin Maskinongé.

Homme | 85 %
Femme | 15 %

Participants ayant basculé au 31 mars 2021 | 5
Nouveaux participants | 20
Participants ayant terminé leurs démarches | 19

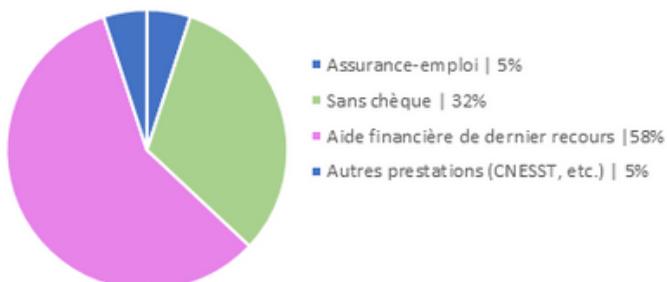
Âge



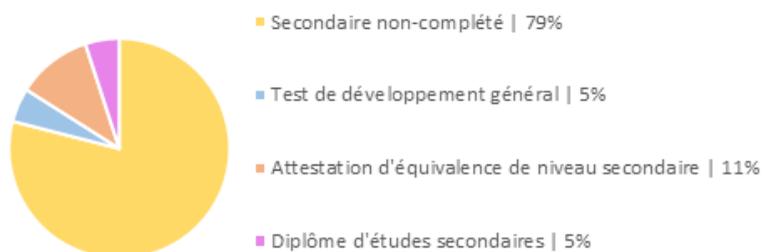
Amélie

Fière bénéficiaire de ce service

Source principale de revenu



Niveau de scolarité complété





CRÉNEAU
CARREFOUR JEUNESSE

Secrétariat
à la jeunesse

Québec 

Le Créneau est sous la responsabilité du Secrétariat à la jeunesse, coordonné par celui-ci en collaboration avec le RCJÉQ et mis en œuvre par les carrefours jeunesse-emploi du Québec.

Ce programme s'adresse aux personnes âgées de 15 à 29 ans inclusivement et vise à favoriser la persévérance scolaire, l'autonomie personnelle et sociale, de même que la participation des jeunes à des projets d'entrepreneuriat, de bénévolat et de volontariat et leur implication dans les lieux décisionnels.

Le Créneau mise sur la complémentarité des services, la collaboration avec les organismes existants et sur le développement de partenariats stratégiques, tant sur le plan local que national.

Ces composantes visent à agir sur des problématiques et des enjeux de manière à avoir un effet sur les jeunes.

Le Créneau vise à :

- soutenir les jeunes dans leurs défis liés à la transition à la vie adulte;
- augmenter les opportunités de participer à des projets d'entrepreneuriat, de bénévolat et de volontariat;
- favoriser leur présence dans des lieux décisionnels.

Total de jeunes rejoints dans l'entente | 823

Total de jeunes suivis dans les différents projets | 246

Homme | 51 %

Femme | 49 %

Dans le cadre de ce programme, le Carrefour jeunesse-emploi MRC de Maskinongé a développé des partenariats stratégiques et locaux avec plusieurs organismes communautaires, les établissements scolaires du territoire et avec plusieurs employeurs situés dans la MRC de Maskinongé.



Autonomie personnelle et sociale (Tandem)

Stabiliser le parcours de vie des participants en soutenant les jeunes en situation de vulnérabilité afin de favoriser l'acquisition de compétences et l'adoption de comportements visant leur autonomie sur le plan personnel et social.

Femme | 45 %

Homme | 55 %

Nouveaux participants | 20

Participants basculant au 31 mars 2021 | 31

Participants référés à d'autres organismes | 39

Organismes partenaires | 29

Projets d'implication sociale

Certains participants du projet Tandem ont pris part à l'un ou l'autre des 7 projets d'implication sociale développés au cours de la dernière année, tout en s'assurant du respect des consignes sanitaires.

Les projets réalisés

ATELIERS CRÉATIFS | Agrandissement et solidification du réseau social des participants en établissant des discussions en groupe et des outils pour améliorer la créativité.

CUISINES COLLECTIVES | Ateliers de cuisine à la Maison de la Famille du Bassin Maskinongé. Le projet permet d'apprendre à cuisiner tout en s'entraidant mutuellement et également recevoir de l'aide alimentaire lorsque nécessaire.

ZONE DES JOUEURS | Des soirées jeux de société et des conférences ont été organisées durant l'année. Les participants ont pu développer leur réseau social en temps de pandémie.

MASKI RÉCOLTE | Grâce aux dons de fruits et légumes de l'organisme Maski Récolte, des ateliers de cuisine ont été réalisés permettant aux participants d'explorer de nouvelles recettes et bénéficier d'un léger supplément dans leur épicerie. Ces ateliers contribuaient également à diminuer le gaspillage alimentaire.

ATELIERS SPORTIFS | Sorties en plein-air pour travailler les attitudes professionnelles selon l'approche IPNA (Intervention psychosociale par la nature et l'aventure). Ce projet permet aux jeunes de se développer professionnellement et au niveau des saines habitudes de vie.

VERRES CRÉATIFS | Une participante a peint des verres personnalisés pour remettre aux membres du conseil d'administration du CJE afin de les remercier de leur implication. Il s'agit d'une première mise en action pour la participante.

ATELIER ZEN | Une participante a animé des activités de yoga au Centre des femmes l'Héritage. Tout en permettant de développer son projet d'entreprise, elle a permis d'offrir une offre d'activité supplémentaire pour l'organisme.



Persévérance scolaire

Encourager la persévérance scolaire ou le retour aux études des jeunes de 15 à 19 ans grâce à un accompagnement personnalisé selon les besoins des participants.

Femme | 50 %

Homme | 50 %

Nouveaux participants | 10

Participants basculant au 31 mars 2021 | 5

Participants maintenus ou ayant retourné aux études | 10

Animation d'ateliers portant sur la persévérance scolaire, la créativité, la connaissance de soi, le curriculum vitae, la conciliation études-travail, les techniques de recherche d'emploi et les attitudes en entrevue.

École secondaire l'Escale | 8 ateliers | 13 élèves

Animation de kiosques et d'activités ludiques sur l'heure du dîner à l'école secondaire l'Escale | 3

Les activités réalisées

Le CJE est grandement impliqué dans le cheminement des jeunes, c'est pourquoi il est fier d'être partenaire dans le cadre des Journées de la persévérance scolaire à l'école secondaire l'Escale.

VIDÉOS SUR LA PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE |

Publication sur nos réseaux sociaux d'une série de vidéos présentant des témoignages de citoyens de la région ayant fait preuve de persévérance scolaire (1 155 vues et 409 interactions) ainsi que des employés du CJE qui expliquent ce qu'est la persévérance scolaire et font la promotion de nos différents services (714 vues et 111 interactions).

MIDI CV | Organisation de 2 plages horaires «Midi CV» à l'école secondaire l'Escale, sur l'heure du dîner, afin d'aider les jeunes à la recherche d'un emploi d'été à créer un CV tendance et se démarquer des autres postulants. Lors de ces activités, 9 CV étudiants ont été réalisés.

KIOSQUE DE CHOCOLAT CHAUD | Dans le cadre de la Semaine nationale de prévention du suicide, nous avons tenu un kiosque à l'extérieur du CJE sur l'heure du dîner afin de rejoindre les élèves du secondaire et la communauté. Nous avons distribué des chocolats chauds et des dépliants avec les numéros d'urgence des différentes ressources existantes. Nous avons rejoint 50 jeunes avec cette activité de prévention.



Océane

Fière bénéficiaire de ce service

Ce projet vise à créer un maximum d'occasions, pour les élèves du deuxième cycle de niveau secondaire et les jeunes adultes de la communauté, de participer à des projets d'entrepreneuriat. Ces projets leur permettent de vivre des expériences concrètes, qui contribuent au développement de la culture entrepreneuriale.

Femme | 47 %

Homme | 53 %

Nouveaux participants | 139

Projets mis en œuvre en milieu scolaire | 6

Établissements scolaires partenaires | 2



Les projets réalisés

RECETTES EN POT | Dans le cadre du cours Entrepreneuriat à l'école secondaire l'Escale, les élèves désiraient remercier les organisations de la région d'avoir accueilli des élèves de l'école secondaire en stage au sein de leur entreprise. Les jeunes ont fait des recettes en pot, qu'ils ont remis personnellement aux employeurs.

SEMAINE DES ENTREPRENEURS À L'ÉCOLE | Il s'agit d'une tournée de conférences dans les écoles lors de la Semaine des entrepreneurs en novembre pour présenter aux élèves le métier d'entrepreneur.
2 conférences | 23 participants

AMÉLIORATION DU MOBILIER SCOLAIRE | Dans le cadre du cours Entrepreneuriat à l'école secondaire l'Escale, les élèves désiraient faire la différence dans l'école. Puisqu'ils trouvaient le matériel désuet, ils ont peinturé les tables de la cafétéria pour rendre leur espace de dîner plus attrayant.

UN ENTREPRENEUR DANS TA CLASSE | Conférences offertes aux élèves de 3e secondaire de l'école secondaire l'Escale dans le cadre du cours de PPO (Projet personnel d'orientation). Trois entrepreneurs de la région ont présenté aux élèves leur parcours d'entrepreneure, les défis et les bons coups vécus.
4 conférences | 106 participants

TRI-BAC | Dans le cadre du cours Entrepreneuriat à l'école secondaire l'Escale, les élèves ont fabriqué un Tri-Bac visant à séparer la poubelle, la récupération et le compostage suite à un projet de sensibilisation au recyclage dans l'école.

COURS ENTREPRENEURIAT SECONDAIRE 5 | Cours en entrepreneuriat créé pour offrir une alternative à un groupe de filles de secondaire 5 de l'école secondaire l'Escale, au lieu de l'éducation physique en cours optionnel. Le cours « Initiation à l'entrepreneuriat » présentait des thématiques entrepreneuriales diverses et a permis d'expérimenter les différentes étapes de la réalisation de projet.

GALA OSENTREPRENDRE - VOLET ÉTUDIANT | Co-organisation du Gala régional OSEntreprendre, en collaboration avec les différents responsables en entrepreneuriat des CJE de la Mauricie. Afin de mettre en valeur et féliciter les lauréats des différentes catégories de façon originale, les CJE ont créé et distribué des boîtes festives remises aux élèves des différents projets lauréats directement dans les classes. Cette année, ce sont 12 boîtes (pour 12 projets gagnants) qui ont été remises, rejoignant 200 jeunes et 12 intervenants.

Bénévolat

Ce projet vise à multiplier les occasions de s'engager pour les jeunes du deuxième cycle d'un établissement secondaire.

Femme | 50 %

Homme | 50 %

Nouveaux participants | 56

Autres bénévoles de la communauté impliqués dans le projet | 26 adultes, 9 jeunes de niveau primaire et 3 écoles primaires complètes

Projets mis en œuvre | 9

Établissements scolaires partenaires | 6

Organismes partenaires autres que scolaires | 6

Les projets réalisés

BANC DES GENERATIONS | En partenariat avec le Centre d'action bénévole de la MRC de Maskinongé (CAB), ce projet intergénérationnel consiste à créer des bancs fabriqués par Julien Granger, artiste de Saint-Élie-de-Caxton, et peints par divers bénévoles de tous âges ayant un fort intérêt pour l'art. Ces bancs seront installés dans des endroits stratégiques au sein des six municipalités participantes soit Saint-Alexis-des-Monts, Louiseville, Sainte-Ursule, Saint-Justin, Saint-Léon-le-Grand ainsi que Saint-Élie-de-Caxton, afin de devenir un fort symbole intergénérationnel. Les bancs seront inaugurés et animés d'ici l'automne 2022.

GESTION DES MATIÈRES RÉSIDUELLES | À l'école secondaire l'Escale, un comité était formé pour instaurer la récupération du compost ainsi que de faire un centre de tri. Les jeunes ont fait de la sensibilisation dans les classes de l'école pour aborder l'importance du recyclage et du compostage. Ils ont aussi trouvé un bac de compostage qu'ils ont mis à l'extérieur. Pour finir, le projet a été fait conjointement avec un groupe de la classe d'Accès DEP pour aider à la conception du Tri-Bac.

TRANSFORMATION DE LA SALLE COMMUNE | À l'école secondaire des Boisés, les jeunes embellissent leur salle de pause en trouvant du nouveau mobilier ainsi qu'en peignant le local déjà existant. Les jeunes de l'école n'ont pas de cafétéria et ils souhaitent vendre des collations. Donc, ils avaient comme objectif de faire du profit en mettant une machine distributrice.

AMÉNAGEMENT DU LOCAL DE PAUSE | Au Centre d'éducation des adultes, n'ayant pas accès à une salle de dîner, les jeunes qui participent au projet ont comme objectif de créer un local de pause avec du mobilier pour manger et passer leurs pauses. Ils ont acheté du matériel pour aménager leur local avec des articles dont ils avaient besoin, suite à un sondage auprès des élèves.

Volontariat

Ce projet a pour objectif de favoriser l'engagement volontaire de jeunes adultes dans des projets communautaires d'utilité collective. En plus de représenter une porte d'entrée vers d'autres formes de participation citoyenne, civique ou politique, le volontariat peut influencer le cheminement personnel des individus.

Femme | 64 %

Homme | 36 %

Nouveaux participants | 14

Projets mis en œuvre | 4

Organismes partenaires | 9



Les activités réalisées

BRILLEZ DE MILLE FEUX | Consiste à décorer l'extérieur des maisons de personnes âgées pour le temps des fêtes. En collaboration avec le Centre d'action bénévole, les aînés vivant dans leur résidence ont été rejoints, afin de sonder leur intérêt à participer au projet. Un groupe de jeunes volontaires ont ainsi décoré 7 maisons de personnes n'ayant pas les capacités physiques et parfois financières pour décorer eux-mêmes leur maison.

LES LUTINS VOLONTAIRES | Consiste à rassembler une brigade de jeunes volontaires qui vient en appui aux différents organismes d'aide du milieu pour la période des Fêtes afin de combler le manque de bénévoles dans chacun de ces organismes et mieux répondre aux besoins plus criants durant cette période de l'année. Les organismes partenaires sont la Maison de la Famille du Bassin Maskinongé, le Noël du Pauvre, le Coup de pouce alimentaire de Yamachiche, la Guignolée des médias, la Ville de Louiseville et le Centre l'Étape.

PHOTOS DE NOËL PROFESSIONNELLES | Activité de prise de photos professionnelles pour la période des fêtes auprès des aînés en RPA. Étant donné les consignes sanitaires et le fait que les aînés sont plus isolés et moins visités par leur famille, les jeunes volontaires se sont déplacés dans 3 RPA intéressées et ont pris des photos de 64 résidents au total, qui avaient préalablement eu des retouches de maquillage et de coiffure par nos volontaires. Ces photos ont été imprimées sur des aimants et enregistrées sur une clé USB, afin que les responsables des RPA puissent les remettre aux familles.



ANIMATION DE BINGO | Animation d'activités de bingo réalisées dans 3 différentes RPA du territoire (Saint-Laurent, des Prés, Les Jardins Latourelle). Nous avons rejoint un total de 51 résidents dans le cadre de cette activité. Cette activité a permis des échanges intergénérationnels entre nos jeunes volontaires et les résidents des RPA et leur a également permis des contacts sociaux riches en émotion.

Gouvernance

Le CJE a à cœur la formation de la relève au sein de son propre conseil d'administration. En ce sens, les membres portent une attention particulière au fait de combler les postes vacants par des personnes de 35 ans et moins.

Rencontres du CA tenues en 2021-2022 | 8

Personnes de 35 ans et moins siégeant sur le conseil d'administration | 7

Le conseil d'administration, en collaboration avec la directrice générale, a suivi l'avancement des actions prévues dans le plan stratégique 2020-2022. Malgré les contraintes liées aux consignes sociosanitaires depuis le printemps 2020, des actions sont menées en lien avec les orientations stratégiques, qui avaient été déterminées par les membres du conseil d'administration et de l'équipe en 2019.

À la suite d'une formation intitulée *Cultiver sa vie associative et démocratique*, suivie par la directrice générale et 2 membres du conseil d'administration, les règlements généraux modifiés ont été adoptés par le conseil d'administration le 14 juin 2021 et ratifiés par l'assemblée générale annuelle à cette même date.



Financement à la mission (SACAIS)

Depuis 25 ans, le CJE est présent sur le terrain auprès des jeunes adultes, fidèle à sa mission d'origine. Le nouveau mode de financement permet de recommencer à offrir de l'accompagnement à TOUS les jeunes du territoire, mais aussi de continuer à mobiliser la communauté et à développer des projets adaptés aux besoins de la MRC de Maskinongé.

Le financement à la mission provient du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, par le biais du Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS). Effectif depuis le 1er juillet 2021, ce financement permet de réaliser un plan d'action local concerté, pour répondre aux besoins du milieu. Le plan d'action doit être déposé au plus tard le 30 septembre 2022. Des rencontres avec les jeunes adultes et les partenaires du milieu se dérouleront d'ici là.

Avec la participation financière de :



Accueil universel

Accueil de tous les jeunes, peu importe leurs profils (étudiant, travailleur, nouvel arrivant, en questionnement professionnel, prestataire de l'aide sociale, sans soutien public du revenu, etc.) et répondre à leurs différents besoins et référer aux autres ressources au besoin.

Certification Zone neutre

Cette année, nous avons participé à la formation du CJE Thérèse-de-Blainville, pour devenir officiellement une «Zone neutre». Cela permet aux gens des communautés LGBTQ+ (et autres victimes d'intimidation) d'être eux-mêmes en public, sans avoir peur de subir de l'intimidation, d'assurer aux personnes qui visitent l'établissement un climat de sécurité et de respect dans les divers services du quotidien et garantir aux employés, un environnement de travail exempt de discrimination et d'intimidation.

Libre-service

Le CJE offre un espace de travail accueillant donnant accès à deux ordinateurs, un téléphone et une imprimante afin de permettre aux citoyens de consulter leurs courriels, modifier des documents ou compléter des formulaires en ligne et imprimer des documents importants de façon autonome. La coordonnatrice administrative demeure disponible pour répondre aux différentes questions et accompagner les utilisateurs dans leurs différentes démarches au besoin.

Accueil des participants non admissibles à l'entente Services d'aide à l'emploi de Services Québec

À quelques reprises cette année, certains jeunes ne répondant pas aux critères d'admissibilité des services d'aide à l'emploi de Services Québec se sont présentés dans les bureaux du CJE pour recevoir de l'accompagnement dans leurs démarches de recherche d'emploi ou de retour aux études. Malgré le fait qu'ils soient inadmissibles aux services, nous avons tout de même accompagné ces jeunes dans leur parcours, afin de les soutenir dans leur intégration et maintien en emploi car nous croyons que ce sera un atout pour notre milieu et nos employeurs.

Participants non admissibles à l'entente SAE qui ont reçu des services gratuits en orientation | 11

Participants non admissibles à l'entente SAE qui ont reçu des services gratuits en employabilité | 13

Insertion socioprofessionnelle durable

Accompagnement des jeunes dans leurs aspirations individuelles, au développement de leur employabilité et au maintien durable en emploi en passant par leur insertion.



Accompagnement de jeunes entrepreneurs

La conseillère en entrepreneuriat accompagne les jeunes entrepreneurs désirant démarrer un projet dans les étapes de préparation. Elle permet de clarifier l'idée d'affaires, de développer les qualités entrepreneuriales et de référer les participants aux ressources appropriées.

Entrepreneurs accompagnés dans leur projet d'entreprise | 9

Entreprises démarrées | 3

Événement entrepreneurial dans la MRC de Maskinongé : Défi Maski

Planification et création de 5 podcasts présentant 10 entrepreneurs de la région s'étant démarqués durant la dernière année et qui ont utilisé la période de pandémie pour démarrer leur entreprise. Un concours a été réalisé afin de faire mouser les écoutes des différents podcasts. Cette activité s'est faite en collaboration avec la MRC de Maskinongé, la Chambre de commerce et d'industrie de la MRC de Maskinongé (CCIMM), la Société d'aide au développement des collectivités (SADC), la radio Country Pop 103.1 et la Caisse Desjardins de l'Ouest de la Mauricie.

Élisabeth

Fière bénéficiaire de services en entrepreneuriat

Projets Jeunes volontaires

Ce projet permet à des jeunes adultes, âgés de 16 à 29 ans, de vivre une expérience unique dans le développement d'un projet qu'ils ont eux-mêmes conçu. Avec le soutien du milieu et l'accompagnement de la conseillère en entrepreneuriat et en développement de projets, les participants développent leurs compétences en découvrant leur volonté et leur motivation à mettre sur pied leur projet entrepreneurial. Pour l'année 2021-2022, la conseillère du CJE a rencontré quelques candidats, certains ne cadraient pas dans les critères de sélection du projet et d'autres ont choisi de ne pas participer. Aucun projet Jeunes volontaires n'a donc été démarré au cours de la dernière année.

Avec la participation financière de :

Québec 

Desjardins - Jeunes au travail 2021

L'objectif de ce projet est de créer des emplois saisonniers pour les jeunes âgés de 14 à 18 ans, qui n'ont pas d'expérience significative de travail en lien avec l'emploi convoité. Ce projet permet d'intégrer ces jeunes sur le marché du travail, tout en les encadrant adéquatement dans le cadre de leur première expérience de travail significative. Ce projet est réalisé grâce à la collaboration de la Caisse Desjardins de l'Ouest de la Mauricie, la Caisse populaire de Maskinongé et la Caisse populaire de Saint-Alexis-des-Monts, qui s'est fusionnée à la Caisse Desjardins de l'Ouest de la Mauricie en janvier dernier.

Emplois créés | 14

Jeunes présents à l'atelier de préparation aux entrevues | 33



La réussite éducative pour tous

Accompagnement personnalisé et adapté à tous les jeunes afin d'offrir un soutien avant, pendant et après leurs études en tenant compte de tous les profils jeunesse.

Activité sur la persévérance scolaire - TREM

Dans le cadre des Journées de la persévérance scolaire et en partenariat avec la Table régionale de l'éducation de la Mauricie (TREM), une activité de sensibilisation à la persévérance scolaire auprès de la communauté a été réalisée au centre commercial de Louiseville afin de sensibiliser les citoyens à encourager les jeunes de leur entourage à poursuivre leurs efforts dans leurs études. Une activité ludique sous forme de grande roue incitait les gens à faire des actes concrets auprès des jeunes qui les entourent. Plusieurs objets promotionnels et des documents d'information ont été remis.

Conciliation études-travail

Des intervenantes ont commencé un travail de réflexion et de cueillette d'informations pour remettre en place des projets visant la conciliation études-travail, à tous les niveaux scolaires. Bien que le fait d'occuper un emploi durant les études peut être très bénéfique, il faut garder en tête l'équilibre entre les deux occupations principales des jeunes, en plus de la vie sociale et des loisirs, qui sont d'autant plus importants à l'adolescence. Considérant les besoins criants des employeurs, il est à propos de sensibiliser les jeunes travailleurs à l'impact que peut avoir un trop grand nombre d'heures de travail sur leur réussite scolaire. D'autre part, les employeurs seront appelés à collaborer à ce projet afin de mieux accompagner leurs employés étudiants.

Développer l'autonomie et assurer l'accès en santé et services sociaux

Assurer aux jeunes un accès rapide et accessible en santé et services sociaux. Référer et accompagner les jeunes dans les ressources dont ils ont besoin.

Accompagnement de jeunes dans différents organismes ou services de santé

Plusieurs jeunes n'ont pas le soutien familial adéquat pour les accompagner dans les différentes ressources ou services de santé existants et d'autres présentent des problématiques importantes freinant leurs démarches auprès de ces différentes instances. Les intervenantes du CJE ont accompagné à plusieurs reprises des jeunes dans certains organismes afin de permettre de créer un pont entre les intervenants et les clients et leur permettre de recevoir l'aide et les soins nécessaires à leur retour à la santé.

Exemples d'accompagnements réalisés : Palais de justice, CIUSSS, services de transports collectifs, médecins, psychologues, aide alimentaire, Centre l'Étape, HLM, Centre d'aide aux victimes d'actes criminels (CAVAC), Maison de la Famille du Bassin Maskinongé, Trans-Mauricie/Centre-du-Québec, Service externe de main-d'œuvre Mauricie (SEMO), Centre de désintoxication Domrémy, Escouade itinérance, etc.

Plan de Service Individualisé (PSI)

Nous demeurons à l'affût des opportunités de créer des Plans de Services Individualisés (PSI) avec les partenaires du milieu, lorsque plusieurs intervenants travaillent de pair avec un jeune adulte. Cette démarche permet entre autres, de mettre le jeune au cœur des priorités d'intervention de divers services (santé et services sociaux, éducation, etc.).

Intervention psychosociale par la nature et l'aventure (IPNA)

L'intervention psychosociale par la nature et l'aventure inclut une partie d'intervention, mais elle permet surtout aux participants de sortir de leur zone de confort. Elle offre des leviers d'intervention non traditionnels et riches en situations autodéterminantes, ce qui favorise les changements chez les participants. Cette nouvelle approche permet de développer les compétences à acquérir pour que les jeunes puissent se sentir bien sur le marché du travail. L'équipe d'intervenantes est formée et encadrée par monsieur Sébastien Rojo, directeur général d'Ex Situ Expérience.

Quelques exemples d'activités réalisées

Rencontres autour du foyer extérieur

Ces rencontres permettent de sortir du cadre conventionnel du bureau permettant de créer un environnement propice à la discussion.

Randonnées pédestres

À la Pointe-à-Caron de Louiseville, Aux Berges du Lac Castor et au Baluchon de Saint-Paulin, ainsi qu'au parc Héritage Carcajou de Saint-Boniface.

Activités artistiques

Peinture en plein air au parc du Tricentenaire de Louiseville

Broderie à la Place Canadel à Louiseville

Prises de photos en plein air de différents coins de la MRC de Maskinongé

Sports nautiques

Kayak chez Maïkan Aventure à Trois-Rivières et au parc de l'Île Melville à Shawinigan

Paddleboard au Club Multivoile à Pointe-du-Lac

Activités sportives

Parcours à obstacles au parc de l'école secondaire l'Escale à Louiseville

Disc golf au Golf Les Rivières à Trois-Rivières

Balle-molle au terrain de baseball de Louiseville

Arbre en arbre au parc de l'Île Melville à Shawinigan

Kickball au terrain de baseball de Louiseville

Activités ludiques

Chasse aux trésors à Louiseville

Rallye organisé par le comité des loisirs à Maskinongé



Écocitoyenneté

Soutenu par les partenaires du milieu, ce volet permet d'offrir des opportunités d'engagement citoyen à tous les jeunes du territoire, et ce, à n'importe quel moment de leur vie.

Ateliers de sensibilisation aux élections municipales

Ateliers portant sur le fonctionnement du milieu municipal, l'impact du vote des citoyens, la présentation des différents enjeux en lien avec les élections, la présentation des différents candidats dans les municipalités de la MRC de Maskinongé. L'objectif de ces ateliers est de permettre aux jeunes de réaliser l'importance de leur vote et les impacts de celui-ci et les sensibiliser à l'importance de la démocratie. Ces ateliers permettent de mieux saisir les pouvoirs conférés aux élus municipaux et l'ouverture des conseils municipaux aux questions et préoccupations des citoyens.

Participation au comité Participation citoyenne de la MRC de Maskinongé

Comité créé dans le but de faire revivre la participation citoyenne suite à la pandémie. Plusieurs rencontres ont eu lieu afin de définir la participation citoyenne et partager cet enjeu auprès des différentes tables de la MRC de Maskinongé. Ce comité s'inscrit également dans la démarche du CIUSSS Mauricie/Centre-du-Québec «Mieux vivre ensemble».

Mobilisation et animation du milieu

Être en mesure de partager aux différentes instances gouvernementales l'ensemble des enjeux du milieu et d'y répondre concrètement, en collaboration avec les jeunes et les acteurs jeunesse du territoire.

Au cours de l'année, plusieurs partenaires ont contribué de près ou de loin à la mission du Carrefour jeunesse-emploi MRC de Maskinongé et de ses différents projets. C'est avec fierté que l'organisme collabore avec ses nombreux partenaires pour assurer le développement de projets structurants pour les jeunes adultes de même que des activités et formations stratégiques pour les employeurs de la MRC de Maskinongé.

ISO-RH, le comité formation

Au cours de l'année 2021-2022, le comité ISO-RH a organisé et tenu des activités et des formations pour les employeurs de la MRC de Maskinongé. Ce comité vise à soutenir les employeurs dans la gestion, le recrutement et la formation de la main-d'œuvre ou pour tout autre besoin auquel ils désirent avoir du soutien. Nous tenons à souligner l'implication de différents partenaires tels que le Bureau de Services Québec de Louiseville (Services Québec Mauricie), la MRC de Maskinongé, la SADC de la MRC de Maskinongé et la Chambre de commerce et d'industrie de la MRC de Maskinongé, en plus du CJE MRC de Maskinongé.

Déjeuner-formation | 8

Événement annuel ISO-RH | Reporté au mois de septembre 2022

Partenariats au niveau local

- Comité Soutien au Travailleur Autonome (STA)
- Table jeunesse de la MRC de Maskinongé et sous-comité Ma MRC active
- Table adulte de la MRC de Maskinongé et sous-comité Participation citoyenne
- Comité local de développement social de la MRC de Maskinongé parrainé par la Corporation de développement communautaire de la MRC de Maskinongé
- Comité stratégique Vision Maskinongé
- Conseil d'administration Équijustice Maskinongé
- Comité de formation (ISO-RH)
- Comité de la stratégie d'attraction, d'accueil et de rétention des nouveaux arrivants (SAAR)
- Comité organisateur de l'Événement entrepreneurial
- Membre du jury au niveau local du Concours québécois en entrepreneuriat (volet entreprise)
- Comité prévention cannabis
- Cellule pour la prévention du suicide

Partenariats au niveau régional

- Conseil d'administration du Club initiatives jeunesse
- Membre du Forum régional des Ressources externes de Services Québec
- Table régionale de concertation sur l'orientation professionnelle de la Mauricie
- Comité portant sur le projet de mobilisation de la clientèle, en collaboration avec les ressources externes de Services Québec
- Comité régional en conciliation études-travail de la Table régionale de l'éducation de la Mauricie
- Comité régional en entrepreneuriat éducatif de la Table régionale de l'éducation de la Mauricie
- Comité organisateur du Gala régional du Concours québécois en entrepreneuriat (volet étudiant)
- Table jeunesse de Développement Mauricie

Place aux jeunes

Place aux jeunes a pour objectif de faciliter la migration et le maintien des personnes diplômées âgées de 18 à 35 ans dans la MRC de Maskinongé, en effectuant divers projets et en offrant différents services.

Participants aux séjours exploratoires | 5

Participants soutenus à distance | 37

Migrations réussies | 12

Migrations parallèles réussies | 7

Nombre d'emplois qualifiés publiés sur le site de Place aux jeunes en région | 80

Les séjours exploratoires s'adressent aux personnes désirant s'établir et travailler dans la MRC de Maskinongé. En formule individuelle ou de groupe, ce service est très personnalisé et complet pour les personnes ayant un intérêt envers le territoire. Les participants sont accompagnés dans la découverte de la région, dans le développement du réseau de contacts ainsi que dans l'exploration de possibilités de carrière.

Le soutien à distance est offert aux jeunes adultes désirant s'installer en région. L'agente Place aux jeunes a pour tâche de faciliter leurs recherches. Selon les besoins, elle offre de l'information sur la région : possibilités d'emploi, opportunités d'affaires, logements, services de garde, industries locales, loisirs, attraits, etc.



Stéphanie

Fière bénéficiaire de services de migration

Partenaire visionnaire :



Partenaire prestige :

- Bureau de Services Québec de Louiseville

Partenaire or :

- Les Caisses Desjardins du secteur de Maskinongé (Ouest de la Mauricie et Maskinongé)

Partenaires argent :

- SADC - Société d'aide au développement des collectivités de la MRC de Maskinongé
- Monsieur Simon Allaire, député de Maskinongé à l'Assemblée nationale
- Monsieur Yves Perron, député de Berthier-Maskinongé à la Chambre des communes

Partenaires bronze :

- Centre de services scolaire de l'Énergie
- Caisse Desjardins de Saint-Boniface

Les activités réalisées

Guide d'accueil des nouveaux arrivants

S'échelonnant sur plusieurs mois, l'agente Place aux jeunes a travaillé à la création d'un guide pour les nouveaux arrivants. Dans l'objectif de répondre à un des défis importants du projet Place aux jeunes MRC de Maskinongé, soit le maintien des nouveaux arrivants sur le territoire. Au printemps et à l'été 2021, les recherches et la conceptualisation du projet ont été réalisées, en collaboration avec certains membres de l'équipe du Carrefour jeunesse-emploi MRC de Maskinongé. C'est en octobre 2021, que fut lancé officiellement le tout premier Guide d'accueil des nouveaux arrivants de la MRC de Maskinongé, lors d'une soirée au Magasin Général LeBrun. Une conférence de Guillaume Vermette a également été présentée lors de cet événement.



La page Facebook **Place aux jeunes MRC de Maskinongé** diffuse régulièrement les offres d'emploi spécialisées et de stages, ainsi que les nouvelles régionales (événements, actualités, etc.).

Attraction Mauricie

En collaboration avec les 5 autres agents de la Mauricie et l'agente régionale Place aux jeunes, des actions visant la promotion de la région, la rétention des personnes diplômées et la création de plusieurs projets afin de bien accueillir les nouveaux arrivants ont été mises en place.

Lancement de l'application mobile de Place aux jeunes Mauricie

L'application mobile est née d'une initiative de Place aux jeunes Mauricie et Centre-du-Québec. Place aux jeunes Mauricie a lancé, en février dernier, une application mobile visant à accroître la visibilité de la Mauricie auprès des jeunes professionnels âgés de 18 à 35 ans, en leur permettant de se projeter sur le territoire. En effet, cette application mobile propose des parcours personnalisés aux candidats en fonction de leurs compétences professionnelles et de leurs intérêts personnels, dans le but de bien s'imaginer leur future vie, entre le travail et les loisirs, s'ils choisissent de s'établir en Mauricie.



Activités réalisées dans le cadre de la Semaine des régions

La 11e édition de la Semaine des régions s'est tenue du 7 au 11 février 2022. Tout au long de la semaine, les différentes instances Place aux jeunes régionales et locales étaient invitées à porter des actions visant le rayonnement de leur territoire.

« **LE VRAI 6 PACK MAURICIEN** » | En collaboration avec les agents de la Mauricie, nous avons décidé de réaliser un projet intitulé « Le vrai 6 pack Mauricien ». Le projet visait à mettre de l'avant une bière provenant de chaque MRC et/ou agglomération urbaine formant le territoire et de les regrouper dans un même emballage promotionnel. Chaque bière incluse dans le « 6 pack » est identifiée comme un « Coup de cœur Mauricie ». Les coffrets ont été distribués à titre de remerciements auprès de nos principaux partenaires avec qui nous collaborons dans le cadre de nos actions quotidiennes.

LIVRE DE RECETTES | De plus, nous avons mis sur pied un projet bien spécial visant à mettre en valeur la variété de produits locaux. En effet, nous avons réalisé un livre de recettes mettant en vedette différents produits d'ici. On sait que dans une grande proportion des gens qui choisissent la Mauricie comme terre d'accueil, l'accès à la terre et aux producteurs est un grand facteur d'influence. C'est d'ailleurs pour cette raison que nous avons décidé de faire ce projet. Il est possible de le consulter sur la page Facebook de Place aux jeunes Mauricie.

Dans le cadre de ce même projet, Place aux jeunes Maskinongé, en collaboration avec la Microbrasserie Nouvelle-France, a partagé sur les réseaux sociaux une vidéo de la recette qui se trouve dans ce livre.

Place aux jeunes ados

Place aux jeunes ados a pour objectif de développer le sentiment d'appartenance envers la MRC des jeunes âgés de 14 à 17 ans. En leur faisant découvrir les multiples possibilités d'emploi et les différents avantages à s'installer en région, avant leur départ à l'extérieur de la MRC de Maskinongé, pour poursuivre leurs études postsecondaires, nous souhaitons leur donner envie d'envisager leur avenir ici.

Les fiches « À vos trousses » sont des formulaires que les finissants de l'école secondaire l'Escale complètent en mentionnant leur projet d'études postsecondaires et leurs coordonnées. De cette façon, il est possible de les contacter à la fin de leurs études postsecondaires afin de leur offrir un soutien pour leur recherche de stage ou d'emploi dans la région.

Jeunes rencontrés lors d'un atelier sur la MRC de Maskinongé | 68



Stratégie d'attraction, d'accueil et de rétention des nouveaux arrivants

Grâce à l'appui de la MRC de Maskinongé, de Services Québec et du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration, le Carrefour emploi MRC de Maskinongé, la Chambre de commerce et d'industrie de la MRC de Maskinongé, le SANA de la MRC de Maskinongé et d'autres partenaires travaillent de concert sur un projet commun. La stratégie d'attraction, d'accueil et de rétention des nouveaux arrivants vise entre autres à assurer la promotion de la MRC à l'extérieur de la région, le soutien aux employeurs dans le recrutement de main-d'œuvre spécialisée et non spécialisée, dans un contexte de rareté de main-d'œuvre. Les séjours exploratoires, le soutien à distance et plusieurs autres services personnalisés sont offerts aux candidats inscrits au projet.

Participations aux salons de recrutement | 4

Migration réussie | 1

***Aucun séjour exploratoire n'a eu lieu cette année dû à la pandémie.**

Représentations

Journée d'accueil des nouveaux étudiants à l'UQTR | 3 septembre 2021

Salon de l'immigration à Montréal | 21-22 septembre 2021

Foire Nationale de l'emploi à Montréal | 14-15 octobre 2021

Salon virtuel de l'emploi en région | 27 janvier 2022

Activités de concertation

Rencontre employeur chez Bermex | 3 juin 2021

Arrimage entre madame Nancy Allaire de Créneau machines et Omnifab pour une mission de recrutement à l'international | 3 juin 2021

Rencontre employeur chez Duchesne et fils | 3 août 2021

Rencontres mensuelles de Développement Mauricie (table jeunesse)

Rencontres ponctuelles du comité SAAR pour le développement de la stratégie d'attraction, d'accueil et de rétention de la MRC de Maskinongé.



Projets, ateliers et autres activités

Médi@ction 2.0



Le projet consiste à soutenir les jeunes adultes âgés entre 15 et 30 ans ayant des difficultés d'intégration sur le marché du travail. Le projet Médi@ction 2.0 vise à accompagner les participants dans leurs démarches d'insertion et de maintien en emploi, par divers moyens concrets et graduels.

Le projet se divise en trois phases :

- Un plateau de travail, des activités de groupe, des ateliers thématiques et des rencontres individuelles pour une première période de 12 semaines avec une allocation de participation équivalente au salaire minimum pour 30 heures par semaine.
- Un stage rémunéré de 4 semaines au sein d'une ou de plusieurs entreprises.
- Un emploi subventionné de 18 semaines.

Les 3 premières cohortes ont exploré le thème du multimédia où ils ont eu la chance d'expérimenter la photographie professionnelle, la conception de jeux vidéo et l'enregistrement de podcasts. Les meilleures photos prises par les participants des 3 premières cohortes ont été exposées à l'Espace culturel situé dans les bureaux de monsieur Simon Allaire, député de Maskinongé, du mois de mars au mois de mai 2022. Le lancement a eu lieu le 10 mars dernier où les participants de la 4e cohorte ont offert des bouchées qu'ils avaient eux-mêmes préparées et ont également assuré l'accueil et le service aux invités.

La 4e cohorte, ayant approfondi la thématique de la cuisine et du service à la clientèle, a eu l'occasion de suivre une formation du MAPAQ pour la manipulation des aliments. Dans le cadre des 12 semaines de plateau de travail, ils ont concocté un livre de recettes simples et à petit prix.

Participants aux différentes cohortes | 18

Stages réalisés | 5

Participants en emplois subventionnés | 5



Avec la participation financière de :

Financé en partie par le gouvernement
du Canada dans le cadre de la Stratégie
emploi et compétences jeunesse



Mes finances, mes choix

Ce programme d'éducation financière gratuit et complet s'adresse aux jeunes adultes à un moment où ils ont de multiples décisions financières à prendre pour la première fois. Ce programme, initié par Desjardins, utilise une approche participative et dynamique afin de développer et maintenir l'intérêt des jeunes par des stratégies pédagogiques variées, et ce, pour les 17 modules (budget, partir en appartement, crédit, consommation, surendettement, etc.). Les ateliers sont offerts au CJE, dans les organismes communautaires, les écoles et dans les entreprises, sur demande. Les ateliers ont été offerts en mode virtuel et présentiel durant la dernière année.

De nombreux partenaires nous ont accueillis dans leurs locaux pour offrir différents ateliers à leur clientèle :

- École secondaire l'Escale de Louiseville
- Maison de la Famille du Bassin Maskinongé
- Service d'accueil des nouveaux arrivants de la MRC de Maskinongé (SANA)
- Maison de jeunes l'Éveil jeunesse de Louiseville
- Caisse Desjardins de l'Ouest de la Mauricie



Nouveaux participants | 234

Nombre total de participants | 351

Ateliers offerts | 44

Nombre d'heures dispensées | 558

Potentiel RH



Il s'agit d'un nouveau projet concerté visant à soutenir les employeurs dans le contexte de rareté de main-d'œuvre. En offrant un service de soutien et d'accompagnement gratuit, Potentiel RH vise à outiller les employeurs du territoire afin qu'ils soient en mesure d'intégrer efficacement des personnes de profils variés au sein de leurs équipes. Que ce soit par manque d'expérience, par des attitudes professionnelles déficientes ou parce qu'ils vivent avec une problématique personnelle, certains individus éprouvent des difficultés qui se reflètent au travail. En ce sens, ce projet met à la disposition des employeurs une professionnelle de l'intervention qui se rend directement en milieu de travail pour soutenir les superviseurs RH dans la gestion des employés. Cette agente de liaison mobile a pour rôle d'aider les superviseurs RH à comprendre et à résoudre les problématiques qui se présentent en milieu de travail. Avec sa collaboration, les employeurs sont en mesure de développer des stratégies adaptées permettant de faire dominer les forces de leurs employés et de corriger les éléments nuisibles en emploi.



Cette action concertée unit les expertises de L'Avenue Libre du Bassin de Maskinongé, du Centre l'Étape du Bassin de Maskinongé, du Service d'intégration au travail (SIT), du Carrefour jeunesse-emploi MRC de Maskinongé, ainsi que de la CDC de la MRC de Maskinongé. En plus de ces organismes siégeant sur le comité de suivi, des partenariats avec d'autres ressources de la MRC de Maskinongé permettent un échange d'expertise afin de couvrir un ensemble de problématiques pouvant se présenter en milieu de travail.

Nombre de superviseurs en ressources humaines accompagnés durant l'année | 28
Nombre d'employeurs participants | 7

Le projet POTENTIEL RH est réalisé par les Alliances pour la solidarité, en collaboration avec le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

Avec la participation financière de:



Zoothérapie

Au travers d'activités de groupe, les jeunes ont l'opportunité de discuter de leurs défis et d'apprendre différentes notions tout en interagissant avec des animaux. Ils discutent de leurs difficultés en lien avec les saines habitudes de vie. Ces ateliers permettent d'intégrer les notions acquises dans leur vie personnelle.

Les thématiques abordées dans le cadre de ces ateliers sont multiples, par exemple : Prise de contact avec l'animal, communication, habitudes de vie, pyramide des besoins de Maslow et l'anxiété.



Médias sociaux

Site web

Utilisateurs | 7 315
 Nouveaux utilisateurs | 7 213
 Sessions | 10 246
 Pages vues sur le site web | 24 351

Facebook

Nombre de publications | 191
 Nombre de mentions « J'aime » sur la page | 2 365
 Nombre de personnes rejointes (portée) | 127 181
 Engagements (clics ou réactions) | 8 309

Instagram

Nombre de publications | 44
 Nombre de personnes ayant aimé ou partagé | 175
 Nombre de personnes rejointes (portée) | 7 050
 Nombre de nouveaux abonnés | 82

LinkedIn

Publications | 9
 Personnes rejointes | 17 443
 Nombre d'abonnés | 238

Twitch

Entrevue en direct avec l'organisme l'Abris du gameur



Publication Facebook
Anniversaire de Marilyne

JOURNÉE INTERNATIONALE DE L'HOMME



Publication Facebook
Journée internationale de l'homme



Publication Instagram
Promotion du projet « Lutins volontaires »



Publication Facebook
Promotion de l'entrevue en employabilité sur Twitch

Autres publicités

Publicités, blogues, articles, vidéo

Nombre de parutions dans les bulletins municipaux | 6
 Nombre de publicités avec frais sur les médias sociaux | 11
 Articles ou publicités dans les journaux | 25
 Publicités ou entrevues à la radio | 4
 Parutions sur les sites web des stations de radio | 8

Cyberbulletins

Nombre d'envois aux partenaires | 4
 Nombre d'envois aux jeunes | 4

Personas

Affiches dans les abribus
 Bannière sur la rampe d'escalier au CJE
 Publicités Facebook :
 - Vidéos réalisées avec les intervenantes
 - Entrevue avec Océane, l'une de nos personas

Autres promotions

Bottin téléphonique de la MRC de Maskinongé
 Album des finissants de l'école secondaire l'Escale
 Mobilier urbain dans le parc du Tricentenaire
 Affiche à l'aréna



Abribus
 Promotion de nos services avec notre persona Amélie



Publicité dans l'album de finissants
 École secondaire l'Escale



Avec la participation financière de:
 Québec cjemaskinonge.qc.ca
 819 228-0676

Publicité payante - Promotion de nos services
 dans le cahier 100 ans de l'Écho de Maskinongé



Publicité payante
 Bottin téléphonique 2022

Qu'as-tu apprécié le plus au CJE?

« L'écoute et l'accompagnement personnalisé. »

« J'ai senti que mon intervenante était compréhensive à mon égard lors de nos rencontres et toujours bien disponible pour répondre à mes questionnements tout au long de mon parcours! »

« Le dynamisme du personnel et leur bonne humeur. Ils sont toujours prêts à m'aider dans mes démarches. »

« L'accueil chaleureux. La conseillère était à l'écoute de mes besoins et m'a donné plusieurs outils de recherches. »

« J'ai aimé comment j'ai été reçu, très bien écouté et encouragé dans mes démarches vers mon avenir professionnel. Lysa-Maude a su m'aider à gérer mon stress face au retour à l'école. Je la remercie grandement pour son soutien et sa bonne humeur lors de nos rencontres. Merci beaucoup! »

« L'ambiance merveilleuse et le service juste wow!! Merci d'aider autant! »





Employeurs
Travail
Études
Bénévolat
Entrepreneuriat
Projets
Orientation
Volontariat
École
Persévérance
Opportunités
Emploi
Votre texte de paragraphe

Carrefour jeunesse-emploi MRC de Maskinongé
401, avenue Saint-Laurent
Louiseville (Québec) J5V 1K4
Téléphone : 819 228-0676
Site web : cjemaskinonge.qc.ca

